

Codice etico

Categorieprotetteallavoro.it è un portale gestito da Andrea Poletti & Associati srl, società di consulenza in ambito Risorse Umane, titolare di autorizzazione definitiva rilasciata dal Ministero del Lavoro in data 31/1/2007 protocollo n° 3278, svolge attività di consulenza direzionale.

Trattamento dei Dati

Il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei principi di liceità e correttezza.

La raccolta dei dati deve essere fatta esclusivamente per l'attività di ricerca e selezione ed il loro utilizzo non può mai riguardare operazioni incompatibili con tali scopi. I dati ed il loro aggiornamento non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti, possono essere conservati fino a quando non diventino inutili al raggiungimento delle finalità perseguite.

Categorieprotetteallavoro.it garantisce la completa trasparenza delle operazioni sui dati personali da questi effettuate, e si impegna a porre in essere quanto necessario per il libero esercizio del potere di controllo dell'interessato sui dati personali che lo riguardano e che siano oggetto di trattamento.

Categorieprotetteallavoro.it non può comunicare e/o diffondere i dati senza il consenso espresso dell'interessato, salvo le eccezioni a norma di legge. Detto consenso può essere fornito dall'interessato anche per via telematica.

Misure di sicurezza

I dati personali trattati in modo automatizzato e/o manuale devono essere custoditi e controllati in modo da evitarne la perdita, la distruzione e l'accesso non autorizzato, anche al fine di ridurre al minimo il rischio di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta.

Modelli di comportamento.

Rapporto Categorieprotetteallavoro.it /Candidato

Categorieprotetteallavoro.it opera nei confronti dei Candidati avendo cura di:

- assicurarsi che la posizione offerta sia effettivamente disponibile e proponibile;
- non contattare i Candidati con falsi scopi;
- non fornire al Cliente alcuna informazione in merito ad un dipendente del Cliente che sia entrato in contatto con Categorieprotetteallavoro.it in qualità di Candidato.

Più in dettaglio nel caso che Categorieprotetteallavoro.it venga in possesso, per qualsiasi motivo ed in qualsiasi modo, di un curriculum vitae di un candidato dipendente di un Cliente, gli è proibito trasmettere al Cliente, all'insaputa del Candidato, l'informazione di avere ricevuto o di possedere detto curriculum vitae;

- per le Ricerche con pubblicazione di annuncio, ove il nome del Cliente non sia pubblicato, tutelare l'anonimato del Candidato;
- per le Ricerche dirette, procedere alla comunicazione dei dati dei Candidati al Cliente esclusivamente dopo aver fornito ai Candidati informazioni esaurienti sulla ricerca e a seguito di loro espresso consenso.

Garanzie

Non esistono garanzie implicite in un incarico di Consulenza per la Ricerca e Selezione di Personale. Le garanzie che possono essere prestate sono strettamente in relazione alla modalità di ricerca impiegata, alla posizione da ricercare ed al livello di servizio offerto.